

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ «СЭМТ»

О.С. Лобанова
11.01.2016 г. Приказ № 1/2

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ «СВИРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»,
ПОДВЕДОМСТВЕННОЕ МИНИСТЕРСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ
ОБЛАСТИ, ОТЛИЧНОЕ ОТ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ**

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству образования Иркутской области, отличное от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с:

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Законом Иркутской области от 9 октября 2008 года N 82-оз "Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области";

постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года N 339/118-пп "О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки";

распоряжением Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года N 110-рп "О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих" (с изменениями и дополнениями);

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Федерации от 6 августа 2007 года N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта;

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года N 339н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства";

Приказом министерства образования Иркутской области от 24 февраля 2010 года N 116-мпр "Об утверждении Перечня должностей и профессий работников государственных образовательных организаций Иркутской области, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области";

Приказом министерства образования Иркутской области от 21 сентября 2010 года N 194-мпр «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки», с учетом изменений утвержденных приказами министерства образования Иркутской области от 20.05.2011 г. № 05-мпр, от 26.12.2011 г. № 24-мпр, от 15.05.2012 г. № 12-мпр, от 07.12.2012 г. № 56-мпр, от 25.12.2012 г. № 57-мпр, от 27.02.2013 г. № 12-мпр, от 06.05.2013 г. № 28-мпр, от 28.06.2013 г. № 44-мпр, от 16.09.2013 г. № 82-мпр, от 28.11.2013 г. № 111-мпр, от 27.03.2014 г. № 37-мпр, от 05.06.2014 г. № 63-мпр, от 19.11.2014 г. № 126-мпр, от 12.12.2014 г. № 137-мпр;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2010 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 4 декабря 2009 года, протокол N 10.

2. Положение об установлении системы оплаты труда работников ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству образования Иркутской области (далее - образовательная организация), и включает в себя:

минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;
размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;
условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
условия осуществления выплат стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается (по согласованию) с учетом мнения выборного органа – совета трудового коллектива на основе минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, дополнительных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Минимальные оклады (ставки) по ПКГ работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих размеров минимальных окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением.

Минимальные оклады (ставки) работников устанавливаются руководителем образовательной организации на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Заработная плата работника образовательной организации рассчитывается по

формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата;

ДО - должностной оклад;

Кв - компенсационные выплаты;

Св - стимулирующие выплаты.

6. Должностной оклад работника образовательной организации рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О + О \times КП + О \times КПП + ДПК, \text{ где}$$

О - минимальный оклад (ставка);

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии);

КПП - персональный повышающий коэффициент;

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Работникам образовательных организаций, занимающим штатные должности (профессии), устанавливается дополнительный повышающий коэффициент:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от минимального оклада (ставки);

за ученое звание профессора - 60 процентов от минимального оклада (ставки).

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

работникам образовательной организации, награжденным орденами СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы, имеющим почетное звание "Народный учитель Российской Федерации", - 20% минимального оклада (ставки);

работникам образовательной организации, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15% от минимального оклада (ставки);

работникам образовательной организации, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник

профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", - 10% минимального оклада (ставки);

работникам образовательной организации, имеющим нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10% от минимального оклада (ставки);

работникам образовательной организации, имеющим нагрудный знак "Почетный работник охраны природы", при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10% от минимального оклада (ставки);

работникам образовательной организации дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", - 10% минимального оклада (ставки).

Дополнительный повышающий коэффициент молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, приступившим к работе по специальности в образовательных организациях, устанавливается в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления дополнительного повышающего коэффициента молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в образовательной организации по специальности.

7. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности устанавливается с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений (Приложение 5).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательной организации для работников образования по должностям (профессиям), не подлежащим аттестации.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии) устанавливается в зависимости от отнесения должности (профессии) к квалификационному уровню ПКГ.

8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации, согласованным с выборным органом – советом трудового коллектива.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении каждого работника.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке), установленного с учетом занимаемой должности (профессии) и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального оклада (ставки) на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда ГБПОУ «СЭМТ», отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных организаций Иркутской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

11. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области по согласованию с выборным органом – советом трудового коллектива.

12. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Образовательные организации производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством Иркутской области.

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ (КРОМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО)

13. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения 1, 4).

14. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах согласно Приложению 5.

15. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается повышающий коэффициент в размерах согласно Приложению 1.

16. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательной организации и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

17. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 2. ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ И ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

18. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих (профессии рабочих), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к ПКГ (Приложения 2, 4).

19. Работникам, занимающим должности служащих (профессии рабочих), предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

20. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных организациях и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

21. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 3. ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

26. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) рабочих образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ (приведены в Приложении 3).

27. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

28. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательной организации. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Глава 4. РУКОВОДИТЕЛЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ И ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР

29. Зарплата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за научную степень и звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются трудовым договором.

Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им

образовательной организации, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы. Вновь назначаемым руководителям образовательных организаций устанавливается кратность не менее 1,5 размера средней заработной платы основного персонала. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательной организации устанавливается согласно нормативному правовому акту министерства образования Иркутской области.

К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение. Перечень должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя утверждается приказом министерства образования Иркутской области.

Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за орден СССР: орден Ленина, орден Октябрьской Революции, орден Трудового Красного Знамени, орден "Знак Почета", орден Трудовой Славы - 10% должностного оклада;

за почетное звание "Народный учитель Российской Федерации" - 10% должностного оклада;

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена "За заслуги перед Отечеством" всех степеней, медаль "За трудовое отличие", медаль "За трудовую доблесть", почетное звание "Заслуженный учитель школы РСФСР", почетное звание "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный врач Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный юрист Российской Федерации", почетное звание "Заслуженный метеоролог Российской Федерации, при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 7% должностного оклада;

за награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации:

значок (нагрудный значок) "Отличник просвещения СССР", значок "Отличник образования СССР", значок "Отличник образования РСФСР", значок "Отличник народного просвещения", значок "Отличник народного образования", значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР", значок "Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации", медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации",

Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", почетное звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - 5% должностного оклада;

за награду Федеральной службы по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды: нагрудный знак "Почетный работник гидрометеослужбы России" при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 5% должностного оклада;

за ведомственный знак отличия Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации: нагрудный знак "Почетный работник охраны природы" при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 5% должностного оклада.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю образовательной организации устанавливаются министерством образования Иркутской области. Стимулирующие выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются в соответствии с Положением, утвержденным приказом министерства образования Иркутской области.

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель образовательного учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Должностной оклад главного бухгалтера образовательной организации устанавливается на 10 - 60 процентов ниже должностного оклада руководителя образовательной организации.

30. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются по решению министерства образования Иркутской области с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации, а также критерии оценки и целевые показатели эффективности работы образовательной организации утверждаются министерством образования Иркутской области.

При принятии решения об установлении руководителю образовательной организации, выплат стимулирующего характера данные выплаты осуществляются за счет и в пределах бюджетных ассигнований, централизуемых министерством образования Иркутской области на эти цели, в размере до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников образовательной организации, на текущий финансовый год.

При принятии решения об установлении руководителю образовательной организации выплат стимулирующего характера данные выплаты осуществляются за счет всех источников финансирования образовательной организации в размерах, определяемых министерством образования Иркутской области.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

31. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Иркутской области, в образовательном учреждении осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными

особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

32. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с выборным органом - советом трудового коллектива.

33. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

34. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

35. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

36. Размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются в соответствии с Приложением 6.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

37. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Иркутской области устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

38. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда следующих работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять 25 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

39. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

40. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

41. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам (Приложение 7). Порядок расчета стимулирующих выплат образовательное учреждение выбирает самостоятельно.

Руководитель образовательного учреждения в случае экономии фонда оплаты труда вправе направлять сэкономленные средства на увеличение фонда материального стимулирования.

42. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Данный перечень представлен в Приложении 7.

43. Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Максимальный размер премии не ограничен. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

44. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день,

установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

45. Работникам ГБПОУ «СЭМТ» выплачивается материальная помощь в размере 3000 рублей в следующих случаях:

- в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража);
- в связи с тяжелым материальным положением;
- на погребение в связи со смертью членов семьи.

46. Руководителю образовательной организации выплачивается материальная помощь в размере 10000 рублей в следующих случаях:

в связи с рождением ребенка, заключением брака, достижением 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия;

в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, временная нетрудоспособность более трех недель, необходимость в платном лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств при заболевании руководителя, его близких родственников (детей, супругов, родителей));

в связи с тяжелым материальным положением по причине его нахождения на длительном лечении;

- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- на погребение в связи со смертью членов семьи;
- при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска;

при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и иными уважительными причинами по усмотрению работодателя.

47. Материальная помощь выплачивается:

- руководителю на основании распоряжения министерства образования Иркутской области по письменному заявлению руководителя образовательного учреждения с указанием в последнем причины выплаты материальной помощи,

- работникам на основании приказа ГБПОУ «СЭМТ» по письменному заявлению работника с указанием в последнем причины выплаты материальной помощи.

48. Материальная помощь носит единовременный характер и не связана с выполнением работником трудовых обязанностей.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству
образования Иркутской области,
отличной от Единой тарифной сетки
от 11 января 2016 года № 1/2

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ (КРОМЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО)**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	2981
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	3108
Младший воспитатель	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	3361
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	5566
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Инструктор слухового кабинета	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	5945
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	

Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	6198
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	6578
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	5300
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	5500
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	

отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других структурных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделения) профессиональных образовательных организаций	5600

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству
образования Иркутской области,
отличной от Единой тарифной сетки
от 11 января 2016 года № 1/2

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (СТАВОК) СЛУЖАЩИХ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2981
Дежурный по общежитию	
Дежурный (по этажу гостиницы)	
Секретарь-машинистка	
Калькулятор	
Комендант	
Машинистка	
Паспортист	
Кассир	
Архивариус	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3157
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Администратор	3685
Секретарь незрячего специалиста	
Инспектор по кадрам	
Лаборант	
Техник	

Художник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3768
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы)	4032
Заведующий производством (шеф-повар)	
Заведующий общежитием	
Заведующий столовой	
4 квалификационный уровень	
Механик	4120
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	4208
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	3985
Документовед	
Специалист по кадрам	
Инженер	
Инженер по нормированию труда	
Инженер по охране труда	
Инженер-лаборант	
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электроник (электроник)	
Психолог	
Системный администратор	
Сурдопереводчик	
Юрисконсульт	

Экономист	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	4385
Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	4780
Экономист 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	5180
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	5580
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
	5740
2 квалификационный уровень	
	5820
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5980

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству
образования Иркутской области,
отличной от Единой тарифной сетки
от 11 января 2016 года № 1/2

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (СТАВОК) ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2981 - 1 квалификационный разряд, 3080 - 2 квалификационный разряд, 3377 - 3 квалификационный разряд
Кочегар	
Кухонный работник	
Подсобный рабочий	
Мойщик посуды	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	
Швея по ремонту одежды	
Оператор хлораторной установки	
Оператор электростанции	
Рабочий бассейна	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Столяр, плотник	
Слесарь автотранспорта	
Слесарь-электрик	
Слесарь-инструментальщик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-ремонтник	

Буфетчица	
Кондитер	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Конюх	
Лифтер	
Садовник	
Оператор копировальных и множительных машин	
Парикмахер	
Раздатчик нефтепродуктов	
Рабочий по обслуживанию в бане	
Рабочий по уходу за животными	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Зольщик	
Тракторист	
Горничная	
Банщик	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3410
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3575 - 4 квалификационный разряд, 3878 - 5 квалификационный разряд
Закройщик	

Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4175 - 6 квалификационный разряд, 4472 - 7 квалификационный разряд
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4967
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	5170

Приложение 4
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству
образования Иркутской области,
отличной от Единой тарифной сетки
от 11 января 2016 года № 1/2

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (СТАВОК)
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ,
ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуем ый минимальны й оклад (ставка), руб.	Рекомендуе мый размер повышающ его коэффициен та
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"		
Заведующий костюмерной	4285	0
Аккомпаниатор	4285	0
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
Лектор (экскурсовод)	4923	0
Библиотекарь	4923	0
Балетмейстер	4923	0
Библиограф	4923	0
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии":		
Главный балетмейстер	5110	0,2
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	5110	0,2
Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня"		
Настройщик пианино и роялей 4 - 8 разрядов ЕТКС	3968	0
Настройщик щипковых инструментов 3 - 6 разрядов ЕТКС	3910	0
Настройщик язычковых инструментов 4 - 6 разрядов ЕТКС	3968	0
Реставратор клавишных инструментов 5 - 6 разрядов ЕТКС	4054	0
Реставратор смычковых и щипковых инструментов 5 - 8 разрядов ЕТКС	4054	0

Реставратор язычковых инструментов 4 - 5 разрядов ЕТКС	3968	0
--	------	---

Приложение 5
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству
образования Иркутской области,
отличной от Единой тарифной сетки
от 11 января 2016 года № 1/2

**РАЗМЕР ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К МИНИМАЛЬНОМУ
ОКЛАДУ (СТАВКЕ) ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ ЗА
КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ, ПРИСВОЕННУЮ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ
АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ**

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	0,10 - для второй категории; 0,30 - для первой категории; 0,50 - для высшей категории
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Инструктор-методист	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	

Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Заведующий (начальник) структурным подразделением:	0,12 - для первой категории; 0,2 - для высшей категории
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	0,12 - для первой категории; 0,20 - для высшей категории
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	
отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленных подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	0,12 - для первой категории; 0,20 - для высшей категории

Приложение 6
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству
образования Иркутской области,
отличной от Единой тарифной сетки
от 11 января 2016 года № 1/2

РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

1. Работникам образовательной организации устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом педагогической нагрузки):

компенсация за работу в ночное время работникам образовательных организаций производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов).

Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных организаций устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (ставке);

по результатам проведения специальной оценки условий труда;

компенсация за работу в ночное время;

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

классное руководство;

проверка письменных работ в расчете за учебные часы, за которые производится оплата письменных работ;

заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационным пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

проведение работ по дополнительным образовательным программам;

организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 - 20 минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в

размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками - в размере до 20 процентов минимального оклада (ставки);

педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки).

Приложение 7
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству
образования Иркутской области,
отличной от Единой тарифной сетки
от 11 января 2016 года № 1/2

ПОРЯДОК РАСЧЕТА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ

Глава 1. ВИДЫ И РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда в образовательной организации.

2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному размеру оклада, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Глава 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

3. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются руководителем образовательной организации согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений, советов, комиссий.

4. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в образовательной организации критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии рассматриваются ежемесячно по результатам работы за истекший период.

5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

7. Ежемесячно руководителем образовательной организации ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера.

Глава 3. ПОРЯДОК ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

8. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации утверждаются приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом - советом трудового коллектива.

9. Порядок определения выплат по результатам профессиональной деятельности:

10. Образовательная организация самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

11. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников ежемесячно.

12. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;
- в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

13. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

- а) к юбилейным датам;
- б) в связи с наступлением знаменательного события.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ ОТМЕНЫ ИЛИ УМЕНЬШЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

14. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

15. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
- г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательной организации и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Глава 5. ПЕРЕЧЕНЬ КРИТЕРИЕВ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

<i>Преподаватель, мастер производственного обучения</i>		
Основания для стимулирования		
Наименование показателя	Наименование критерия	Весовой коэффициент критерия

1.Выплаты за качество выполняемых работ	1.5. Наличие обучающихся, принявших участие в конкурсах и олимпиадах под руководством преподавателя (по преподаваемой дисциплине): - участие на уровне техникума - из них призовое место - участие на регионе - из них призовое место - участие на области - из них призовое место	2% 3% 3% 4% 4% 5%
	1.6. Неаатестация обучающихся без уважительной причин по предмету или дисциплине -не менее 80%	4%
	1.7. Своевременное выполнение курсовых, дипломных, выпускных письменных экзаменационных работ обучающихся	4%
	1.8. Посещаемость занятий обучающимися -не менее 80%	4%
Итого по показателю 1		17%
2.Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	2.1. Открытые мероприятия в плане обмена опытом (наличие текстов выступлений на методических семинарах, конференциях, проведение открытых уроков, мастер-классов): - внутритехникумовских - региональные -областные -всероссийские	4% 5% 6% 7%
	2.2. Наличие профессиональных публикаций (статьи, в федеральных СМИ, на сайте техникума, сборниках методических и учебных материалов и др.)	7%
	2.3. Участие педагога в конкурсах профмастерства, научно-практических конференциях, подтвержденное документально: - участие на уровне техникума - участие на межрегиональном уровне	6% 7%
	2.4. Работа преподавателя в составе рабочих, творческих групп	7%
	2.5. Социальная активность преподавателя в жизни техникума (участие в спортивных, культурно-массовых мероприятиях)	7%
	2.6. Наличие УМК по дисциплине (согласно положению о УМК)	7%
	2.7. Количество обучающихся, занимающихся в кружке (секции, клубе) под руководством преподавателя 15 человек и выше (консультации не входят)	7%
	Итого по показателю 2	
3.Премияльные выплаты по итогам работы	3.1.Отсутствие фиксированных замечаний по выполнению педагогом внутреннего трудового распорядка	8%
	3.2.Своевременное предоставление администрации отчетов, установленных сведений, информации об учащихя группы и о себе	7%

	3.3.Дежурство на этаже, в общежитии	5%
Итого по показателю 3		20%
4. Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ	4.1 Выполнение внебюджетной деятельности	7%
	4.2 Участие в наборе контингента	7%
Итого по показателю 4		14%
Всего по всем показателям		100%

Также педагогическим работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1. Руководителю творческой группы «Инициатива» - 500 руб.
2. Членам творческой группы «Инициатива» - 300 руб. за каждую опубликованную статью в издании.
3. Руководителю творческой группы «Сайт техникума» - 500 руб.
4. Руководителю совета УИРС – 500 руб.
5. Членам совета УИРС – 300 руб. за каждую исследовательскую работу.
6. Руководителю школы начинающего педагога – 500 руб.

<i>Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)</i>		
№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-7%
1.2.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0-8%
1.3.	За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения	0-7%
1.4.	За оперативное и результативное выполнение заданий Министерства образования, Губернатора и Правительства Иркутской области	0-5%
1.5.	За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов	0-5%
1.6.	За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, для региональной системы образования	0-5%
1.7.	За эффективное использование современных технологий.	0-7%
1.8.	За организацию и сопровождение экспериментальной, проектно-исследовательской и научно-методической работы.	0-8%
1.9.	За достижения в различных видах деятельности, приносящих доход	0-8%

	учреждению	
	ИТОГО	60%
2	Выплаты за качество выполняемых работ	
2.1.	За качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	0-5%
2.2.	За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг и учебников по своему направлению деятельности	0-7%
2.3.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления региональной системы образования (стратегии, концепции, программы)	0-10%
2.4.	За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий	0-6%
2.5.	За качественное, оперативное и результативное выполнение поручений Министерства образования, Губернатора и Правительства Иркутской области	0-7%
2.6.	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования	0-5%
	ИТОГО	40%
	Всего по всем показателям	100%

<i>Служащие, работники административно-хозяйственного персонала</i>		
№ п/п	Основания для стимулирования	коэффициент критерия в %
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
1.1.	За качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы	0-10%
1.2.	За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий Сан ПИН	0-10%
1.3.	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств	0-10%
1.4.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-10%
1.5.	За эффективное использование современных технологий	0-10%
1.6.	За оперативное и результативное выполнение заданий Министерства образования, руководства техникума	0-10%
1.7.	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП	0-10%

1.8.	За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	0-10%
1.9.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход учреждению	0-10%
1.10.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-10%
1.11.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0-10%
1.12.	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства учреждения	0-10%
1.13.	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-10%
1.14.	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	0-10%

Приложение 8
к Положению об оплате труда работников
ГБПОУ «СЭМТ», подведомственное министерству
образования Иркутской области,

отличной от Единой тарифной сетки
от 11 января 2016 года № 1/2

**РАЗМЕРЫ
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ПРИВЛЕКАЕМЫХ К
ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ В ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Контингент обучающихся	Ставки почасовой оплаты труда (руб.)		
	профессор, доктор наук, лица, имеющие звания "Народный"	доцент, кандидат наук, лица, имеющие звания "Заслуженный "	лица, не имеющие ученой степени, звания
Аспиранты, слушатели, обучающиеся по дополнительным профессиональным программам	610	510	310