

Согласовано:

Министр образования
Иркутской области

М.А. Парфенов
11 декабря 2025г.

Утверждаю:

Директор
ГБПОУ «СЭМТ»

О.С. Лобанова
Приказ от 11 декабря 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «СВИРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

Настоящие изменения вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Свирский электромеханический техникум» в связи с приведением в соответствие с законодательством Иркутской области.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Свирский электромеханический техникум», утвержденное приказом от 23.10.2023 года № 146, следующие изменения:

1. в абзаце втором пункта 14 слова «(далее – руководитель)» исключить;
2. Абзац седьмой пункта 16 изложить в следующей редакции:

«Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением директора и заместителей директора, должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда работников учреждения, за исключением директора и заместителей директора, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством образования Иркутской области (далее – министерство) и утвержденным директором штатным расписанием.»;

3. В пункте 20 слово «руководителя» заменить словом «директор»;
4. В пункте 22 слово «руководителем» заменить словом «директором»;
5. В пункте 24 слова «пропорционально отработанному времени» исключить;
6. Абзац первый пункта 30 изложить в следующей редакции:

«30. Молодым специалистам из числа педагогических работников в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающимся на работу в соответствии с полученной квалификацией, или имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения устанавливается следующая надбавка за профессиональное развитие с учетом педагогической нагрузки:»;

7. В пункте 35 слово «руководитель» заменить словом «директор»;
8. В пункте 38 слово «руководитель» заменить словом «директор»;
9. Абзац второй пункта 40 изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством

Российской Федерации, а при наличии Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области (далее – Соглашение) не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Соглашением.»;

10. Индивидуализированный заголовок главы 6 изложить в следующей редакции:

«Глава 6. Условия оплаты труда директора, заместителей директора учреждения»;

11. Пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Оплата труда директора и заместителей директора учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Годовой объем средств на выплаты стимулирующего характера заместителям директора учреждения должен составлять не более 20 процентов фонда оплаты труда заместителей директора учреждения, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с согласованным министерством и утвержденным директором учреждения штатным расписанием.»;

12. В абзаце первом пункта 42 слово «руководителя» заменить словом «директора»;

13. Пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 - 45 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.»;

14. Пункт 44 признать утратившим силу;

15. Пункты 45 – 49 изложить в следующей редакции:

«45. Выплаты компенсационного характера директору, заместителям директора учреждения устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего Положения с учетом условий труда.

46. Директору, заместителям директора учреждения за преподавательскую работу без занятия штатной должности в учреждении устанавливается доплата за совмещение профессий (должностей) в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

47. Выплаты стимулирующего характера директора учреждения производятся в виде премиальных выплат по итогам работы на основании показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденных правовым актом министерства.

48. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора учреждения производятся в виде премиальной выплаты по итогам работы за полугодие, установленной в процентном отношении к должностному окладу на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, предусмотренных Приложением 5.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается заместителям директора на основании показателей и критериев эффективности их деятельности, в размерах, определенных в соответствии с Приложением 8 к настоящему Положению. Максимальный размер (100%) премиальной выплаты по итогам работы за полугодие не может превышать трех должностных окладов заместителя директора.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие выплачивается исходя из фактически отработанного заместителем директора времени.

Премиальная выплата по итогам работы за полугодие устанавливается комиссией, созданной в учреждении, и согласовывается с министерством.

49. В случае образования экономии годового объема средств на выплаты стимулирующего характера директору, заместителям директора учреждения, данный объем средств направляется на увеличение годового объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, за исключением директора, заместителей директора учреждения.»;

16. В пункте 53 слово «руководитель» заменить словом «директор»;

17. Пункты 54, 55 изложить в следующей редакции:

«54. Решение об оказании материальной помощи директору учреждения принимается министерством на основании письменного заявления директора учреждения с приложением к нему документов, подтверждающих случаи, установленные пунктом 50 настоящего Положения и размер понесенных расходов.

55. Материальная помощь работнику учреждения предоставляется один раз в рабочий год в размере до 3 окладов (должностных окладов). Директору учреждения, заместителям директора учреждения, - один раз в рабочий год в размере до одного минимального размера оплаты труда.»;

18. Абзац первый пункта 56 изложить в следующей редакции:

«56. Работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску (один раз в рабочий год) в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а директору, заместителям директора учреждения, - в размере одного минимального размера оплаты труда, на основании соответствующего письменного заявления в случаях:»;

19. Пункты 58, 59 изложить в следующей редакции:

«58. Предоставление единовременной выплаты к отпуску оформляется приказом директора учреждения, а в отношении директора учреждения – правовым актом министерства.

59. Единовременная выплата к отпуску работникам учреждения, директору, заместителям директора учреждения, выплачивается в пределах годового объема фонда оплаты труда.»;

20. Приложение 1 изложить в следующей редакции:

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников ГБПОУ «СЭМТ»,
утвержденного приказом
от 23.10.2023 года № 146

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ПКГ ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ

1. Работников образования (кроме дополнительного профессионального):

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	12495
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	
Социальный педагог	12733
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	12844
Методист	

Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	12859
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	
Руководитель физического воспитания	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	12874
отделения	
Старший мастер	

2. Служащих:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по общежитию	11992
Комендант	
Профессиональная квалификационная группа «Общепроцраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	12051
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	12117
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Шеф-повар	12179
4 квалификационный уровень	

Механик	12243
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер-программист (программист)	12777
Инженер-электроник (электроник)	
Специалист по кадрам	
Специалист по охране труда	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	14827
Ведущий экономист	

3. Рабочих общепромышленных профессий:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
I квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	11335
Гардеробщик(ца)	
Дворник	
Кастелянша	
Подсобный рабочий	
Слесарь-инструментальщик	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Слесарь-ремонтник	
Слесарь-сантехник	
Столяр	
Сторож	
Вахтер	

Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	11392
Водитель автомобиля	
Повар	
Слесарь-электрик	

4. Работников культуры, искусства и кинематографии, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
Заведующий библиотекой	12197

5. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы:

Наименование должности (профессии)	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
Специалист в сфере закупок	14016

21. В Приложение 4:

Раздел 1 «Должности заместителя руководителя» изложить в следующей редакции:

1. Должности заместителя директора			
1.1. Заместитель директора ответственный за учебную работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	15 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10 %
		несвоевременно	0 %
2.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных	80 - 100 баллов	15 %

	(муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)		
3.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.2)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5 %
4.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами*	отсутствие нарушений	15 %
5.	Результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 15 %)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	15 %
		участник	10 %
6.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	исполнены в полном объеме	15 %
		Не исполнены	0 %
7.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 20 %)	на региональном уровне	5 %
		на федеральном уровне	10 %
		на международном уровне	15 %
Итого			100 %
*в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 30% за результативность участия учреждения в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения.			
1.2. Заместитель директора ответственный за воспитательную работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	15 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10 %
		несвоевременно	0 %
2.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80 - 100 баллов	15 %
3.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения	выполнены все мероприятия,	5 %

	независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.2)	запланированные на отчетную дату	
4.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами*	отсутствие нарушений	15 %
5.	Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 15 %)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	15 %
		участник	10 %
6.	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из организации по сравнению с предыдущим отчетным периодом	более 10%	15%
		до 10%	5%
7.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 20 %)	на региональном уровне	5 %
		на федеральном уровне	10 %
		на международном уровне	15 %
Итого			100 %
*в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 30% за снижение количества обучающихся, совершивших правонарушение, преступление, а также самовольных уходов обучающихся из числа детей – сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, из организации по сравнению с предыдущим отчетным периодом.			
1.3. Заместитель директора ответственный за учебно-производственную работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	15 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10 %
		несвоевременно	0 %
2.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения	80 - 100 баллов	15 %

	информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru		
3.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.2)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5 %
4.	Доля выпускников образовательных организаций, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, с учетом трудоустроенных, самозанятых, индивидуальных предпринимателей, находящихся на договорах гражданско-правового характера (при расчете не учитываются выпускники, продолжившие обучение)	от 62,4 %	5 %
		менее 62,4 %	0 %
5.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами*	отсутствие нарушений	15 %
6.	Результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения (не более 15 %)	победитель, оператор или ответственный исполнитель	15 %
		участник	10 %
7.	Исполнение ключевых показателей развития системы среднего профессионального образования, обозначенных учредителем в текущем периоде	исполнены в полном объеме	5 %
		Не исполнены	0 %
8.	Результативность участия обучающихся в конкурсных мероприятиях (победители или призеры Чемпионатов, олимпиад, конференций, фестивалей, спортивных соревнований и др. мероприятий) (за каждое, но не более 20 %)	на региональном уровне	5 %
		на федеральном уровне	10 %
		на международном уровне	15 %
9.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и	от 5,1 % и более	5 %

	иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 3 % до 5 %	3 %
Итого			100 %
*в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 30% за результативность участия образовательной организации в проектах (национальном проекте), инновационных проектах, грантах, комплексах мер регионального и федерального значения.			
1.4. Заместитель директора ответственный за административно-хозяйственную работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	20 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5 %
		несвоевременно	0 %
2.	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	своевременно	20 %
		несвоевременно	0 %
3.	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	своевременно и качественно	20 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	5 %
		несвоевременно и с замечаниями	0 %
4.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80 - 100 баллов	15 %
5.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5 %

	п.4)		
6.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами*	отсутствие нарушений	20 %
Итого			100 %
*в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 40% за соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов).			
1.5. Заместитель директора ответственный за финансовую работу			
1.	Качество и своевременность предоставления в министерство месячной, квартальной и годовой отчетности (бухгалтерская, статистическая, по запросам министерства)	своевременно и качественно	20 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10 %
		несвоевременно	0 %
2.	Соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов)	своевременно	10 %
		несвоевременно	0 %
3.	Соблюдение сроков и качества предоставления проектов бюджетных смет (планов финансово-хозяйственной деятельности) в соответствии с порядками, определенными министерством	своевременно и качественно	15 %
		своевременно, но требующие доработки и доработанные в установленные сроки	10 %
		несвоевременно и с замечаниями	0 %
4.	Отсутствие задолженности по уплате налогов и страховых взносов	отсутствие	10%
5.	Обеспечение достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников в соответствии с нормативными правовыми актами министерства	100 %	5 %
		с 95,1 % по 104,9 % (за исключением 100 %)	3 %
		менее 95 % более 105 %	0 %
6.	Доли отказанных министерством по регулированию контрактной системы в сфере закупок Иркутской области заявок на закупку в связи с их несоответствием требованиям законодательства о контрактной системе в сфере, антимонопольному законодательству, порядку взаимодействия с министерством по регулированию контрактной системы в	Отсутствие отказанных заявок на закупку	10 %
		Заявки на закупку с незначительными замечаниями	5%

	сфере закупок Иркутской области, утвержденному постановлением Правительства Иркутской области от 13 августа 2013 года № 301-пп и наличия повторных однотипных нарушений указанных требований	Отказанные заявки на закупку	0%
7.	Результат независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (по информации с официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях http://bus.gov.ru)	80 - 100 баллов	10%
8.	Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (показатель применяется при выявлении недостатков, в случае отсутствия недостатков - количество процентов по показателю суммируется с количеством процентов по показателю, предусмотренного п.6)	выполнены все мероприятия, запланированные на отчетную дату	5 %
9.	Отсутствие нарушений в деятельности организации по результатам проведенных проверок надзорными органами*	отсутствие нарушений	10 %
10.	Увеличение внебюджетных поступлений организации от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим отчетным периодом (за исключением грантовой поддержки)	от 5,1 % и более	5 %
		от 3 % до 5 %	3 %
Итого			100 %

*в случае отсутствия проверок надзорными органами в отчетном периоде количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности руководителей организации увеличивается до 20% за соблюдение сроков, установленных нормативными правовыми актами федерального и регионального уровней, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (оцениваются сроки предоставления в МРКС заявок на закупку, сроки размещения извещений об осуществлении закупки, сроки заключения контрактов).

Строку «Итого» Раздела 2 «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

Итого	140%
-------	------

22. в приложении 7:

Индивидуализированный заголовок изложить в следующей редакции:

«ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ ЗА СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ) ДИРЕКТОРУ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ДИРЕКТОРА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ, ЗА ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКУЮ РАБОТУ БЕЗ ЗАНЯТИЯ ШТАТНОЙ ДОЛЖНОСТИ»;

Абзац первый изложить в следующей редакции:

«Доплата директору и заместителям директора учреждения за выполнение преподавательской работы без занятия штатной должности в образовательной организации (совмещение) (далее - доплата за совмещение) определяется по следующей формуле:»;

Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Ч – количество часов педагогической работы директора, заместителя директора учреждения;»;

23. в индивидуализированном заголовке Приложения 8 слова «руководителя и главного бухгалтера учреждения» заменить словом «директора».