

СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Иркутской области

« 09 »



Парфенов М.А.



ТВЕРЖДЕНО
Директор ГБПОУ «СЭМТ»

Добанова О.С.
2026 г.

Приказ № 105 от 09.04.2026 г.

**Изменения в Положении
об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Иркутской области
«Свирский электромеханический техникум»**

Настоящие изменения вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Свирский электромеханический техникум» в связи с приведением в соответствие с законодательством Иркутской области.

Внести в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутской области «Свирский электромеханический техникум», утвержденное приказом от 23.10.2023 года № 146, следующие изменения:

1. В Приложение 4:

Раздел 2 «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

2. Должности педагогических работников			
2.1. Социальный педагог			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Использование современных педагогических технологий	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Участие в работе комиссий и объединений сверх базового перечня (по приказу)	2% за каждую комиссию (но не более 6%)	6%
		Обобщение и распространение передового педагогического опыта (мастер-классы, лекции, внеклассные мероприятия)	Выполнено
	Не выполнено		0%
	Публикации в печатных изданиях / СМИ (кроме личных сайтов)	2% за каждую публикацию (но не более 4%)	4%
	Выступления на конференциях, семинарах (внешних)	2% за каждое выступление (но не более 4%)	4%
Участие в конкурсах профессионального мастерства	участие – 4%, призовое место – 6% (но не более 6% в общем по критерию)	6%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество	Положительные отзывы от родителей/студентов (благодарности)	наличие 2 и более благодарностей	10%

выполняемых работ	Отсутствие замечаний со стороны администрации по ведению документации	по итогам проверок	25%
	Результативность коррекционной работы (снижение числа состоящих на учёте на 10% и более)	подтверждённые данные	30%
	Качественное проведение социально-психологического тестирования (охват 100%, полнота)	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
	Индивидуальное консультирование студентов/родителей (более 10 консультаций за период)	по журналу учёта	20%
	Создание и регулярное обновление информационных материалов на сайте / стендах	не реже 1 раза в месяц	15%
	Активное участие в мероприятиях (разработка программ, мастер-классы)	10% за каждое мероприятие (но не более 30%)	30%
	Участие в подготовке и проведении мероприятий по заданию министерства / руководства	15% за каждое (но не более 75%)	75%
Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)	положительная оценка	15%	
Максимальное количество процентов по показателю			240%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение срочных, непредвиденных поручений, не входящих в ежемесячный план	5% за каждое (но не более 10%)	10%
	Применение новых психолого-педагогических технологий (подтверждено методистом)	5% за каждую (но не более 10%)	10%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Прохождение курсов повышения квалификации / профессиональная переподготовка (по профилю)	5% за каждый пройденный курс (но не более 15%)	15%
	Организация и руководство социальным проектом (конкурс, открытое мероприятие)	5% за каждый проект (но не более 10%)	10%
	Проведение тренингов для студентов по развитию жизненных навыков (не входящих в план)	5% за каждый тренинг (но не более 20%)	20%
	Личное участие в органах управления учреждением (советы, комиссии) с внесением реализованных предложений	факт участия и реализация	10%
Максимальное количество процентов по показателю			55%
2.2. Мастер производственного обучения			

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка и апробация новых методических материалов (рабочих программ, ФОС, методических указаний) сверх установленного плана	2% за каждую разработку (но не более 10%)	10%
	Наставничество для молодых специалистов (приказ, план, отчёт)	2% за каждого подопечного (но не более 8%)	8%
	Организация и проведение мероприятий, не входящих в годовой план (семинары, мастер-классы)	2% за каждое мероприятие (но не более 8%)	8%
	Своевременное размещение информации на официальном сайте организации	Выполнено	4%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб от студентов / родителей	Отсутствие	15%
		Наличие	0%
	Помощь коллегам в повышении квалификации (организация курсов, консультирование)	5% за каждое направление (но не более 20%)	20%
	Создание и ведение банка методических материалов (обновление не реже 1 раза в квартал)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие замечаний от контрольно-ревизионных органов	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Подготовка студентов – победителей / призёров чемпионата «Профессионалы»	победитель – 25%, призёр – 15% (но не более 25% в общем по критерию)	25%
	Личное участие в конкурсах профмастерства (региональных, федеральных)	участие – 15%, призовое место – 25% (но не более 25% в общем по критерию)	25%
	Активное участие в профориентационных мероприятиях (разработка профпроб, мастер-классы)	7% за каждое мероприятие (но не более 35%)	35%
	Подготовка и проведение мероприятий по рекомендации министерства / руководства	10% за каждое (но не более 50%)	50%
	Участие в инновационной / экспериментальной деятельности	Выполнено	15%
Не выполнено		0%	
Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)	Выполнено	15%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			240%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	5% за каждое (но не более 15%)	15%
		Отсутствие	10%

	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Прохождение курсов повышения квалификации по профилю, участие в семинарах, конференциях	за каждый курс (но не более 15%)	15%
	Личное участие в разработке и внедрении новых методик обучения	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Личное участие в органах управления учреждением с реализованными предложениями	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, имеющих важное значение для развития ПОО	Выполнено	20%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			55%
2.3. Методист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Подготовка аналитических отчётов (самообследование, анализ кадров) сверх установленных форм	2% за каждый отчёт (но не более 10%)	10%
	Разработка и обновление локальных актов (по инициативе, не по плану)	2% за каждый документ (но не более 8%)	8%
	Организация методических мероприятий сверх плана (семинары, конференции)	2% за каждое мероприятие (но не более 8%)	8%
	Своевременное размещение информации на официальном сайте организации	Выполнено	4%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб от педагогов	Отсутствие	15%
		Наличие	0%
	Создание банка данных по инновационной деятельности, регулярное обновление	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие замечаний от контролирующих органов	Отсутствие	20%
		Наличие	0%
	Помощь педагогам в подготовке к аттестации	5% за каждого (но не более 25%)	25%
	Качественная подготовка документации к проверкам (отсутствие замечаний)	Выполнено	40%
Не выполнено		0%	
Подготовка и проведение мероприятий по рекомендации министерства / руководства	10% за каждое (но не более 50%)	50%	
Публикации, представление опыта на региональном уровне	публикация – 20%, выступление – 10% (но не более 20% в общем по критерию)	20%	

	Наличие актуальной, действующей собственной страницы на сайте Infourok.ru, материалы которой регулярно обновляются и дополняются	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Участие в инновационной деятельности	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
	Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			240%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	5% за каждое (но не более 15%)	15%
		Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие
	Наличие	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Повышение квалификации по профилю	5% за каждый курс (но не более 15%)	15%
		Выполнено	10%
	Подготовка материалов к самообследованию (сверх плана)	Не выполнено	0%
		Личное участие в органах управления учреждением с реализованными предложениями	Выполнено
	Не выполнено		0%
	Выполнение особых заданий для развития ПОО	Выполнено	20%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			55%
2.4. Педагог-психолог			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Использование современных педагогических технологий	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Участие в работе комиссий сверх базового перечня	2% за каждую (но не более 8%)	8%
		Наставничество для молодых специалистов (приказ, план, отчёт)	2% за каждого (но не более 6%)
	Публикации, выступления		2% за каждую (но не более 4%)
		Ведение базы данных студентов «группы риска» с анализом	Выполнено
	Не выполнено		0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб от студентов и родителей	Отсутствие	7%
		Наличие	0%
	Отсутствие замечаний по документации	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
	Качественное проведение СПТ (полнота, охват)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Консультирование (студентов, работников)	5% за каждый вид (но не более 20%)	20%
		Обобщение опыта (публикации, выступления)	5% за каждое (но не более 30%)
Участие в экспертных группах, жюри	Выполнено		13%

		Не выполнено	0%
Информационная открытость (обновление официального сайта организации)		Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Эффективное взаимодействие с родителями		Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Профилактика правонарушений (отсутствие происшествий)		Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Активное участие в профориентации		5% за каждое (но не более 20%)	20%
Личное участие в конкурсах профмастерства		участие – 5%, призовое – 10% (но не более 10% в общем по критерию)	10%
Подготовка и проведение мероприятий по рекомендации министерства / руководства		10% за каждое (но не более 50%)	50%
Наличие актуальной, действующей собственной страницы на сайте Infourok.ru, материалы которой регулярно обновляются и дополняются		Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)		Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			240%
Премияльные выплаты по итогу работы	Выполнение непредвиденных поручений	5% за каждое (не более 10%)	10%
	Применение новых технологий	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Обследование студентов для диагностики (сверх плана)	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5%	
	Наличие	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Повышение квалификации	5% за каждый курс (но не более 15%)	15%
	Проведение тренингов для студентов	5% за каждый (но не более 20%)	20%
	Ведение наркологического поста / службы сопровождения	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Личное участие в органах управления с реализованными предложениями	Выполнено	10%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			55%
2.5. Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Использование современных педагогических технологий	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Обобщение опыта (публикации, выступления, открытые уроки)	2% за каждое (но не более 6%)	6%

	Организация мероприятий по ГО и ЧС сверх плана (учения, инструктажи)	2% за каждое (но не более 6%)	6%
	Отсутствие замечаний по ведению журналов, аттестации	Отсутствие	12%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб от студентов и родителей	Отсутствие	7%
		Наличие	0%
	Отсутствие замечаний по документации	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
	Разработка программ и документов (рабочих программ, ФОС) сверх плана	5% за каждый комплект (не более 30%)	30%
	Успеваемость по предмету 95-100%	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Качество знаний (доля «4» и «5» не менее 50%)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Подготовка призёров олимпиад / конкурсов	1 место – 10%, 2-3 – 5% (но не более 10% в общем по критерию)	10%
	Отсутствие снижения наполняемости групп / секций	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие травматизма в зоне ответственности	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Эффективное взаимодействие с родителями	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Профилактика правонарушений (отсутствие происшествий)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Активное участие в профориентации	Выполнено	13%
		Не выполнено	0%
Личное участие в конкурсах профмастерства	участие – 10%, призовое – 15% (но не более 15% в общем по критерию)	15%	
Подготовка и проведение мероприятий по рекомендации министерства / руководства	10% за каждое (но не более 50%)	50%	
Подготовка студентов к чемпионату «Профессионалы»	Выполнено	15%	
	Не выполнено	0%	
Результативность на чемпионате «Профессионалы»	победитель – 10%, призёр – 8% (но не более 10% в общем по критерию)	10%	
Наличие актуальной, действующей собственной страницы на сайте	Выполнено	10%	
	Не выполнено	0%	

	Infourok.ru, материалы которой регулярно обновляются и дополняются		
	Участие в инновационной деятельности	2% за каждый факт (но не более 10%)	10%
	Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			240%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ	2% за каждое (но не более 10%)	10%
	Участие в качестве эксперта (конкурсы, конференции)	2% за каждое (но не более 10%)	10%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Повышение квалификации	5% за каждый курс (но не более 15%)	15%
	Руководство социальным проектом	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Личное участие в органах управления с реализованными предложениями	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Выполнение работ по развитию ПОО	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			55%
2.6. Руководитель физического воспитания			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Использование современных педагогических технологий	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Обобщение опыта (публикации, выступления, открытые уроки)	2% за каждое (но не более 6%)	6%
	Организация спортивно-массовых мероприятий сверх плана	2% за каждое (но не более 6%)	6%
	Отсутствие замечаний по ведению журналов, аттестации	Выполнено	12%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб от студентов и родителей	Отсутствие	7%
		Наличие	0%
	Отсутствие замечаний по документации	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
	Разработка программ и документов сверх плана	5% за каждый комплект (не более 30%)	30%
	Успеваемость по предмету 95-100%	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Качество знаний (доля «4» и «5» не менее 50%)	Выполнено	10%
Не выполнено		0%	

	Подготовка призеров соревнований	1 место – 10%, 2-3 – 5% (но не более 10% в общем по критерию)	10%
	Отсутствие снижения наполняемости секций	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие травматизма в зоне ответственности	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Эффективное взаимодействие с родителями	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Профилактика правонарушений (отсутствие происшествий)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Активное участие в профориентации	Выполнено	13%
		Не выполнено	0%
	Личное участие в конкурсах профмастерства	участие – 10%, призовое – 15% (но не более 15% в общем по критерию)	15%
	Подготовка и проведение мероприятий по рекомендации министерства / руководства	10% за каждое (но не более 50%)	50%
	Подготовка студентов к чемпионату «Профессионалы»	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Результативность на чемпионате «Профессионалы»	победитель – 10%, призер – 8% (но не более 10% в общем по критерию)	10%
	Наличие актуальной, действующей собственной страницы на сайте Infourok.ru, материалы которой регулярно обновляются и дополняются	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Участие в инновационной деятельности	2% за каждый факт (но не более 10%)	10%
	Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			240%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ	2% за каждое (но не более 10%)	10%
	Участие в качестве эксперта	2% за каждое (но не более 10%)	10%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень	Повышение квалификации	5% за каждый курс (но не более 15%)	15%
	Руководство социальным проектом	Выполнено	10%

самостоятельности работника и важности		Не выполнено	0%
	Личное участие в органах управления с реализованными предложениями	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ по развитию ПОО	Выполнено	20%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			55%
2.7. Преподаватель			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка программ / УМК (с рецензиями)	2% за каждую (но не более 10%)	10%
	Обобщение опыта (публикации, выступления, открытые уроки)	2% за каждое (но не более 8%)	8%
	Наставничество для молодых специалистов (приказ, план, отчёт)	2% за каждого подопечного (но не более 6%)	6%
	Отсутствие замечаний по ведению журналов, аттестации	Отсутствие	6%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб от студентов и родителей	Отсутствие	7%
		Наличие	0%
	Отсутствие замечаний по документации	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
	Создание и ведение банка методических материалов (обновление не реже 1 раза в квартал)	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
	Успеваемость 95-100%	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Качество знаний (доля «4» и «5» не менее 50%)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Подготовка призёров олимпиад / конкурсов	1 место – 20%, 2-3 – 15% (но не более 20% в общем по критерию)	20%
	Отсутствие снижения наполняемости групп	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие травматизма	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Эффективное взаимодействие с родителями	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Профилактика правонарушений (отсутствие происшествий)	Выполнено	10%	
	Не выполнено	0%	
Активное участие в профориентации	Выполнено	13%	
	Не выполнено	0%	
Личное участие в конкурсах профмастерства	участие – 10%, призовое – 15% (но не более 15% в общем по критерию)	15%	

	Подготовка и проведение мероприятий по рекомендации министерства / руководства	10% за каждое (но не более 50%)	50%
	Подготовка студентов к чемпионату «Профессионалы»	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Результативность на чемпионате «Профессионалы»	победитель – 10%, призёр – 8% (но не более 10% в общем по критерию)	10%
	Наличие актуальной, действующей собственной страницы на сайте Infourok.ru, материалы которой регулярно обновляются и дополняются	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Участие в инновационной деятельности	2% за каждый факт (но не более 10%)	10%
	Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			240%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ	2% за каждое (но не более 10%)	10%
	Участие в качестве эксперта	2% за каждое (но не более 10%)	10%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Прохождение курсов повышения квалификации по профилю, участие в семинарах, конференциях	5% за каждый курс (но не более 15%)	15%
	Руководство социальным проектом	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Личное участие в органах управления с реализованными предложениями	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Выполнение работ по развитию ПОО	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			55%
2.8. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка авторских программ воспитания (с рецензиями)	2% за каждую (но не более 6%)	6%
	Подготовка призёров конкурсов / мероприятий РДДМ	2% за каждого призёра (но не более 8%)	8%
	Проведение Всероссийских дней единых действий	2% за каждое (но не более 6%)	6%
	Наставничество	2% за каждое направление (но не более 6%)	6%

	Организация работы первичного отделения РДДМ	Выполнено	4%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб от студентов и родителей	Отсутствие	15%
		Наличие	0%
	Отсутствие замечаний от контролирующих органов	Отсутствие	15%
		Наличие	0%
	Подготовка призёров (олимпиады, конкурсы)	1 место – 15%, 2-3 – 10% (но не более 15% в общем по критерию)	15%
	Отсутствие травматизма в зоне ответственности	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
	Эффективное взаимодействие с родителями	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Профилактика правонарушений (отсутствие происшествий)	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Активное участие в профориентации	3% за каждое (но не более 15%)	15%
	Личное участие в конкурсах профмастерства	участие – 10%, призовое – 15% (но не более 15% в общем по критерию)	15%
	Подготовка и проведение мероприятий по рекомендации министерства / руководства	15% за каждое (но не более 60%)	60%
	Распространение опыта	публикация – 15%, регион – 10%, ПОО – 5% (но не более 15% в общем по критерию)	15%
Наличие актуальной, действующей собственной страницы на сайте Infourok.ru, материалы которой регулярно обновляются и дополняются	Выполнено	15%	
	Не выполнено	0%	
Участие в инновационной деятельности	10% за каждый факт (но не более 30%)	30%	
Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)	Выполнено	10%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			240%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Участие в качестве эксперта	2% за каждое (но не более 10%)	10%
	Своевременное предоставление отчётности	Выполнено	5%
Не выполнено		0%	

	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	5%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Прохождение курсов повышения квалификации по профилю, участие в семинарах, конференциях	5% за каждый курс (но не более 25%)	25%
	Руководство социальным проектом	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Личное участие в органах управления с реализованными предложениями	Выполнено	15%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			55%

Раздел 3 «Должности учебно-вспомогательного персонала» изложить в следующей редакции:

3. Должности учебно-вспомогательного персонала			
3.1. Секретарь учебной части			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ведение архива с досрочным выполнением плановых работ	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Контроль исполнения приказов с инициативным напоминанием исполнителям	снижение просрочек	8%
	Сбор информации о движении контингента с опережением сроков	ежемесячно	5%
	Выполнение особо важных заданий руководства (сверх обычного документооборота)	Выполнено	7%
		Не выполнено	0%
Расширение сферы деятельности (освоение новых программ, работа с родителями в усиленном режиме)	факт	4%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний от контролирующих органов	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от родителей, студентов	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Безошибочное ведение личных дел, книг учёта (по итогам проверки)	100% точность	30%
	Высокая исполнительская дисциплина (отсутствие просрочек)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Соблюдение порядка обработки персональных данных студентов	Выполнено	30%
Не выполнено		0%	
	Выполнено	20%	

	Сохранность имущества (экономия материальных ресурсов, продление срока службы оборудования)	Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ	5% за каждое (но не более 15%)	15%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Инициатива по улучшению делопроизводства (внедрение новых форм, оптимизация)	подтверждённый эффект	50%
	Повышение квалификации по профилю (курсы, обучение)	за каждый факт	30%
	Выполнение работ, важных для деятельности учреждения (участие в проектах, комиссиях)	факт	20%
Максимальное количество процентов по показателю			100%

Раздел 4 «Должности иных работников» изложить в следующей редакции:

4. Должности иных работников			
4.1. Заведующий отделением			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Внедрение передового опыта в образовательный процесс (сверх плана)	Выполнено	9%
		Не выполнено	0%
	Качественная и своевременная организация промежуточной и итоговой аттестации (отсутствие замечаний)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Оперативное замещение отсутствующих преподавателей без сбоев в расписании	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
Разработка и обновление локальных актов, Своевременное размещение информации на официальном сайте организации	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Качественное ведение документации (отсутствие замечаний)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Качественная программно-аналитическая деятельность (планы, отчёты)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Контроль заполнения журналов (отсутствие замечаний)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Составление и корректировка расписания без конфликтов	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
	Выполнено	20%	

	Внедрение современных технологий в образовательный процесс	Не выполнено	0%
	Подготовка материалов к самообследованию / проверкам (отсутствие замечаний)	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
	Снижение отсева студентов (не более 5%)	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от студентов и родителей	Отсутствие	20%
		Наличие	0%
	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию министерства / руководства	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Внесение конструктивных предложений по совершенствованию образовательного процесса (реализованных)	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.2. Заведующий библиотекой			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Комплектование фонда с учётом потребностей (инициативный поиск, работа с преподавателями)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Своевременное и полное исполнение поручений руководителя	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Участие в мероприятиях по оборудованию и благоустройству библиотеки	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Своевременная подготовка отчётности и проведение закупок литературы	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от посетителей	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Сохранность фонда, подготовка к новому учебному году (отсутствие замечаний)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%

	Организация выставок, встреч, клубов (не менее 2 за период)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Методическая помощь классным руководителям (подбор материалов)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Координация с методическими объединениями	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию министерства / руководства	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогу работы	Выполнение непредвиденных срочных работ	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Разработка и внедрение новых форм библиотечной работы, экспертная деятельность	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.3. Дежурный по общежитию			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное реагирование на ЧС, предотвращение конфликтов	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Своевременное выявление неполадок и проведение мелкого ремонта	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Выполнение особо важных заданий руководства	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Расширение сферы деятельности (помощь в адаптации студентов, работа с родителями)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие жалоб от студентов проживающих в общежитии и их родителей	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие травматизма в зоне ответственности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Сохранность имущества	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%

	Отсутствие происшествий во время дежурства	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Организация субботников, санитарных дней, поддержание порядка	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.4. Комендант			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Качественная подготовка помещений к осенне-зимнему периоду (досрочно, с меньшими затратами)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Обеспечение необходимым инвентарём сверх установленных нормативов (поиск дополнительных источников)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Своевременное выявление и устранение неполадок (до поступления жалоб)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Выполнение непредвиденных срочных поручений руководителя	2% за каждое (но не более 8%)	8%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие обоснованных жалоб от студентов проживающих	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Соблюдение санитарных норм в помещениях (отсутствие замечаний)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Качественная подготовка общежития к новому учебному году (акт готовности без замечаний)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда и пожарной безопасности	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Качественный учёт ТМЦ (отсутствие замечаний при инвентаризации)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
Обеспечение сохранности имущества (отсутствие порчи, утери)	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	

	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ (ликвидация аварий, внеплановые ремонты)	5% за каждое (но не более 15%)	15%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Организация субботников, санитарных дней, благоустройство территории	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.5. Лаборант			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное выполнение заданий руководителя (сверх обычного объема)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Обеспечение безаварийной работы оборудования (отсутствие простоев по вине лаборанта)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Участие в мероприятиях учреждения (подготовка лабораторий к конкурсам, экзаменам)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
Качественное выполнение работ по восстановлению оборудования (сверх текущего ремонта)	Выполнено	8%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Своевременное и качественное обслуживание лабораторий (отсутствие замечаний)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от преподавателей и студентов	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Соблюдение порядка обработки персональных данных (если доступ есть)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Эффективное содействие в учебном процессе (подготовка к конференциям, семинарам)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
Соблюдение правил ТБ, охраны труда, пожарной безопасности	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
		Выполнено	20%

	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Активное участие в конкурсах, мастер-классах, мероприятиях ПОО	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.6. Заведующий складом			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная приёмка/выдача ТМЦ в условиях повышенной нагрузки (во время мероприятий, ремонтов)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Инициативное улучшение условий хранения (рационализация размещения, экономия площади)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Соблюдение требований пожарной безопасности (отсутствие замечаний)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Выполнение непредвиденных срочных поручений руководителя	2% за каждое (но не более 8%)	8%
	Максимальное количество процентов по показателю		
Выплата за качество выполняемых работ	Соблюдение санитарных норм на складе (отсутствие замечаний)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Оформление отчётной документации без ошибок (своевременная сдача в бухгалтерию)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие недостач/излишек по результатам инвентаризации	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Внедрение современных средств учёта (компьютеризация, оптимизация)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие обоснованных жалоб от сотрудников	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Поддержание оптимального уровня запасов (отсутствие дефицита/затоваривания)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
Участие в мероприятиях регионального уровня (обеспечение работы склада)	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
		Выполнено	15%

Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Проявление инициативы в усовершенствовании складского хозяйства (автоматизация, новая система хранения)	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.7. Шеф-повар			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Внедрение новых технологий приготовления, расширение ассортимента (новые блюда)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Своевременное получение сырья и составление заявок в условиях срочности	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Рациональное использование техники (продление срока службы, экономия электроэнергии)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Соблюдение технологии и норм закладки при повышенной нагрузке (питание различных категорий обучающихся)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Своевременное представление отчётов (без ошибок)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Контроль эксплуатации оборудования (отсутствие поломок по вине персонала)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей на качество блюд	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие замечаний от проверяющих органов	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Контроль соблюдения санитарных норм и техники безопасности сотрудниками	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Разнообразие меню с учётом спроса	Выполнено	25%
Не выполнено		0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
	Выполнение непредвиденных срочных работ	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%

Премииальные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%	
		Наличие	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Эффективное управление работой кухни (организаторские способности, микроклимат в коллективе)	Выполнено	50%	
		Не выполнено	0%	
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%	
		Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			100%	
4.8. Механик				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Технический надзор с выявлением скрытых дефектов (предупреждение аварий)	Выполнено	8%	
		Не выполнено	0%	
	Инициативная модернизация оборудования (повышение производительности)	Выполнено	6%	
		Не выполнено	0%	
	Разработка и внедрение прогрессивных методов ремонта (сокращение времени простоя)	Выполнено	5%	
		Не выполнено	0%	
	Выявление причин преждевременного износа и их устранение	Выполнено	7%	
		Не выполнено	0%	
	Обеспечение безаварийной работы оборудования (отсутствие поломок)	Выполнено	4%	
		Не выполнено	0%	
	Максимальное количество процентов по показателю			30%
	Выплата за качество выполняемых работ	Своевременное выполнение заявок на ремонт (в течение 24 часов)	Выполнено	30%
Не выполнено			0%	
Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников на качество ремонта		Отсутствие	30%	
		Наличие	0%	
Качественное и своевременное выполнение ремонтных работ		Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
Обеспечение сохранности материалов и инструментов		Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
Отсутствие нарушений техники безопасности		Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
Соблюдение санитарных норм на рабочем месте		Выполнено	25%	
		Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства		Выполнено	20%	
		Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%	
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%	
		Не выполнено	0%	
		Отсутствие	10%	

	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Наличие	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Внесение рационализаторских предложений по ремонту и модернизации	Выполнено	50%	
		Не выполнено	0%	
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%	
		Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			100%	
4.9. Специалист по кадрам				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременное и правильное оформление кадровой документации в условиях срочности (массовый приём, отчётные периоды)	Выполнено	6%	
		Не выполнено	0%	
	Оперативное составление кадровых документов (справки, приказы) по запросу	Выполнено	8%	
		Не выполнено	0%	
	Своевременная сдача отчётности в фонды (досрочно, без ошибок)	Выполнено	5%	
		Не выполнено	0%	
	Быстрая подготовка информации по запросам министерства	Выполнено	6%	
		Не выполнено	0%	
	Отсутствие случаев неисполнения заданий руководителя	Отсутствие	5%	
		Наличие	0%	
	Максимальное количество процентов по показателю			30%
	Выплата за качество выполняемых работ	Качественная работа по подбору кадров (закрытие вакансий в короткие сроки)	Выполнено	30%
Не выполнено			0%	
Отсутствие замечаний от контрольно-ревизионных органов		Отсутствие	30%	
		Наличие	0%	
Отсутствие нарушений законодательства (в т.ч. воинский учёт)		Отсутствие	30%	
		Наличие	0%	
Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников		Отсутствие	30%	
		Наличие	0%	
Соблюдение законодательства при оформлении документов		Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности		Выполнено	25%	
		Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%		
	Не выполнено	0%		
Максимальное количество процентов по показателю			195%	
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%	
		Не выполнено	0%	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%	
		Наличие	0%	

Максимальное количество процентов по показателю			25%	
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Изучение рынка труда, активный поиск кандидатов (нестандартные источники)	Выполнено	50%	
		Не выполнено	0%	
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%	
		Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			100%	
4.10. Инженер-программист				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка и отладка программ сверх плана (автоматизация новых процессов)	Выполнено	8%	
		Не выполнено	0%	
	Обеспечение бесперебойной работы серверов и сетей (отсутствие сбоев)	Выполнено	6%	
		Не выполнено	0%	
	Расширение областей применения ЭВМ (внедрение новых решений)	Выполнено	6%	
		Не выполнено	0%	
	Качественное восстановление сервисов после сбоев (минимальное время простоя)	Выполнено	5%	
		Не выполнено	0%	
	Оперативное выполнение заявок и техзаданий	Выполнено	5%	
		Не выполнено	0%	
	Максимальное количество процентов по показателю			30%
	Выплата за качество выполняемых работ	Качественная разработка программ и документации	Выполнено	30%
Не выполнено			0%	
Отсутствие обоснованных жалоб от работников		Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности		Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
Соблюдение конфиденциальности и лицензионных соглашений		Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
Соблюдение трудовой дисциплины		Выполнено	30%	
		Не выполнено	0%	
Обеспечение исправного состояния оргтехники		Выполнено	25%	
		Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства		Выполнено	20%	
		Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%	
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%	
		Не выполнено	0%	
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%	
		Наличие	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%	
		Выполнено	50%	

Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Проявление самостоятельности в разработке нового ПО для нужд ПОО	Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.11. Инженер-электроник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение сохранности оборудования, качественный ремонт (сверх нормы)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Своевременная наладка и тестовые проверки (предупреждение сбоев)	Выполнено	7%
		Не выполнено	0%
	Расширение технических возможностей оборудования (модернизация)	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Сопровождение внедрения новых программных средств	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Обеспечение безаварийной работы СВТ и оргтехники	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Регулярный мониторинг работы ЭВМ (отсутствие сбоев)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Рациональное использование и своевременный ремонт	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Своевременное составление отчётной и технической документации	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
Техническое сопровождение мероприятий (вебинары, конференции)	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень	Взаимодействие со снабжающими организациями для своевременного ремонта и закупок	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%

самостоятельности работника и важности	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.12. Специалист по охране труда			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Разработка комплекса мероприятий по выявлению нарушений (сверх плана)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Адекватные действия при несчастных случаях (оперативность, правильность)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Своевременная подготовка отчётности (досрочно, без ошибок)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Полное исполнение мероприятий по предписаниям (досрочно)	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Своевременное выполнение поручений руководителя	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Создание системы безопасности, внутренних норм (отсутствие замечаний)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение предписаний контролирующих органов (в срок, полнота)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Качественная подготовка документов для проверок	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда у самого работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие предписаний об устранении нарушений	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	25%
		Наличие	0%
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогу работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности	Проведение занятий с работниками по охране труда (сверх плана)	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%

работника и важности	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.13. Ведущий бухгалтер			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие недостатков/излишков по результатам внеплановых инвентаризаций	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Освоение и применение новых программных продуктов (не входящих в стандартный набор)	2% за каждый (но не более 6%)	6%
	Выполнение особо важных и срочных заданий руководства (разработка ЛНА, работа в комиссиях, внеплановые отчёты)	2% за каждое (но не более 6%)	6%
	Соблюдение конфиденциальности (отсутствие утечек)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
Выполнение срочных внеплановых отчётов по запросам	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по результатам внутренних и внешних проверок	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие ошибок в отчётных формах (отсутствие возвратов)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Своевременное и корректное отражение операций в 1С, сдача отчётности без просрочек	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Качественное консультирование сотрудников	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Приём и контроль первичной документации без ошибок	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
Соблюдение сроков платежей (налоги, зарплата, стипендии)	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня (по поручению, сверх рабочего времени)	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности	Самостоятельная разработка и внедрение новых форм учёта, оптимизация документооборота	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%

работника и важности	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.14. Ведущий экономист			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Отсутствие недостатков/излишек по результатам внеплановых инвентаризаций	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Освоение и применение новых программных продуктов (СБИС, СУФД, АЦК и др.)	2% за каждый (но не более 6%)	6%
	Выполнение особо важных и срочных заданий руководства (разработка ЛНА, работа в комиссиях)	2% за каждое (но не более 6%)	6%
	Подготовка срочных аналитических материалов по запросу	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
Выполнение срочных внеплановых отчётов по запросам	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие замечаний по результатам проверок	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Своевременная и качественная подготовка отчётности, сдача в архив	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Приём и контроль первичной документации без ошибок	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Своевременное и корректное отражение операций в 1С, сдача отчётности	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Качество экономических расчётов, точность прогнозов	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
Соблюдение сроков платежей	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Внедрение и совершенствование внутрихозяйственного расчёта (инициативные предложения)	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
		Выполнено	20%

	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.15. Специалист в сфере закупок			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка отчётности и документов по закупкам в условиях срочности	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Быстрая подготовка информации по запросам министерства	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Полное и своевременное исполнение плановых мероприятий	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
Своевременная разработка план-графика закупок (досрочно)	Выполнено	7%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников учреждения	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Оперативность сбора и анализа информации о ценах (сокращение сроков)	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Соблюдение бюджетной дисциплины (соответствие закупок плану)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
Эффективность работы с поставщиками (отсутствие претензий, экономия)	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Профессиональная компетентность, творческий подход, инициатива в освоении новых технологий	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%

4.16. Подсобный рабочий			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Содержание рабочего места и инвентаря в идеальном состоянии (генеральные уборки высокого качества)	Выполнено	12%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, не входящих в обязанности (помощь другим подразделениям)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Оперативное устранение последствий аварий (протечки, непогода)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	35%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей, от работников	Отсутствие	35%
		Наличие	0%
	Поддержание порядка на рабочем месте и в складских помещениях	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение косметических ремонтов, внеплановых уборок	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие замечаний по результатам проверок	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Участие в общественных мероприятиях техникума (субботники, акции)	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Выполнение смежных работ, освоение новых навыков, внесение предложений по улучшению	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.17. Вахтер			
Выплаты за интенсивность и	Оперативное реагирование на ЧС, предотвращение конфликтов	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
		Выполнено	6%

высокие результаты работы	Обеспечение сохранности имущества (контроль постановки на охрану, учёт ключей)	Не выполнено	0%
	Соблюдение режима открытия/закрытия дверей (отсутствие нарушений)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Обеспечение пропускного режима, пресечение нахождения посторонних	Выполнено	6%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников и посетителей	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Адекватные действия при ЧС (пожар, угроза)	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Культурное и вежливое общение с посетителями	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Ведение отчётной документации (журналы) без ошибок	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
Поддержание санитарного состояния на вахте	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Усиленный контроль во время мероприятий	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Своевременное реагирование на попытки противоправных действий (бдительность)	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.18. Сторож			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативное реагирование на ЧС, предотвращение проникновений	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Обеспечение сохранности имущества (контроль постановки на охрану, учёт ключей)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Выполнено	5%	

	Соблюдение режима открытия/закрытия дверей (отсутствие нарушений)	Не выполнено	0%
	Регулярные обходы территории (каждый час, согласно графику)	Выполнено	7%
		Не выполнено	0%
	Обеспечение пропускного режима	Выполнено	4%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей, от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Адекватные действия при ЧС	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Проведение обходов строго по графику	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Ведение отчётной документации (журналы)	Выполнено	28%
		Не выполнено	0%
Соблюдение санитарного состояния на участке	Выполнено	22%	
	Не выполнено	0%	
Усиленный контроль во время мероприятий	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Инициатива по улучшению делопроизводства в пределах компетенции	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.19. Дворник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Поддержание санитарного состояния в течение дня (ежедневная уборка с учётом погодных условий)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Участие в благоустройстве (субботники, подготовка к учебному году)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Многokратная уборка в периоды непогоды (снегопад, листопад)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%

	Активное участие в уборке территории во время мероприятий	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Качественная ежедневная уборка (отсутствие замечаний)	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Поддержание санитарного состояния во время мероприятий	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
Содержание инвентаря в исправном состоянии	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Оперативное устранение замечаний	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Инициатива по обеспечению порядка (покраска ограждений, урн и т.д.)	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.20. Уборщик служебных и производственных помещений			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Поддержание помещений в идеальном состоянии (применение дезсредств, качественная уборка)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Участие в благоустройстве (субботники, подготовка к учебному году)	Выполнено	7%
		Не выполнено	0%
	Многократная уборка в периоды повышенной загрязнённости	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Бережное отношение к инвентарю	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Активное участие в уборке помещений во время мероприятий	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%

Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Ежемесячное проведение генеральных уборок	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Поддержание санитарного состояния до и после мероприятий	Выполнено	28%
		Не выполнено	0%
	Рациональное использование моющих средств	Выполнено	22%
		Не выполнено	0%
	Качественная работа на сложных участках (туалеты, после ремонта)	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Инициатива по обеспечению порядка и чистоты (дополнительные работы)	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.21. Гардеробщик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Поддержание помещения гардероба в идеальном состоянии	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Оперативность обслуживания (отсутствие очередей)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Бережное отношение к вещам, отсутствие пропаж	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Своевременное обслуживание (постоянное присутствие на рабочем месте)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей, от посетителей	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	35%
		Наличие	0%

	Культура обслуживания (вежливость, внимательность)	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Своевременное принятие мер при ЧС	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Инициатива в текущем ремонте, благоустройстве	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Инициатива и участие в общественной жизни ПОО (субботники, подготовка к учебному году)	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.22. Кастелянша			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ведение учёта белья, своевременная подготовка отчётов (досрочно)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Работа с увеличенным объёмом белья во время мероприятий, ремонтов	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Бережное отношение к имуществу, экономное расходование ресурсов	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Контроль санитарного режима замены белья	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Содержание прачечного блока в надлежащем состоянии	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Своевременная сортировка, стирка, ремонт, списание белья	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Выполнено	28%	

	Соблюдение правил хранения и санитарных норм	Не выполнено	0%
	Рациональное использование моющих средств	Выполнено	22%
		Не выполнено	0%
	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премииальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Инициатива по усовершенствованию системы хранения, обработки белья	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.23. Слесарь-инструментальщик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Своевременная подготовка оборудования, инструмента (сверх нормы)	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
	Изготовление сложного инструмента с применением спецоснастки	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Обеспечение безаварийной работы систем (отсутствие сбоев)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ по повышению надёжности систем	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей, от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Своевременное выполнение заявок на ремонт	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Обеспечение сохранности материалов и инструментов	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
		Выполнено	20%

	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Самостоятельное выявление и устранение неисправностей, ращредложения	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.24. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной работы систем (профилактика)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Своевременная подготовка коммуникаций к сезону (досрочно)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ по повышению надёжности (замена элементов)	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Безаварийная работа за отчётный период	Выполнено	7%
		Не выполнено	0%
	Своевременная уборка крыши от снега, очистка стоков	Выполнено	4%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Своевременное выполнение заявок на ремонт	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Качественное выполнение ремонтно-строительных работ	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
Обеспечение сохранности материалов и инструментов	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%

Премияльные выплаты по итогам работы	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Самостоятельное выявление и устранение неисправностей	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.25. Слесарь-сантехник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной работы систем (профилактика)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Бережное использование инструментов и материалов	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Своевременная подготовка систем к сезону (досрочно)	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Контроль за экономной работой систем (регулировка)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Безаварийная работа за отчётный период	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие повторных обращений по одному объекту	Отсутствие	35%
		Наличие	0%
	Своевременное выполнение заявок на ремонт	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Соблюдение правил санитарии и гигиены	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень	Самостоятельное выявление и устранение неисправностей	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
		Выполнено	30%

самостоятельности работника и важности	Повышение квалификации по профилю	Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.26. Слесарь-ремонтник			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной работы систем (профилактика)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ по повышению надёжности (модернизация)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
	Ремонт мебели, окон, напольных покрытий (сверх плана)	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
Своевременная замена элементов для повышения работоспособности	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0%	
Контроль за экономной работой систем	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей, от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Сохранность и бережное использование инструментов	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Своевременное выполнение заявок на ремонт	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
Обеспечение сохранности материалов и инструментов	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Выполнено	10%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Самостоятельное выявление и устранение неисправностей	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.27. Водитель автомобиля			
		Выполнено	8%

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение исправного состояния авто, своевременное прохождение ТО	Не выполнено	0%
	Оперативное выполнение срочных поездок	Выполнено	7%
		Не выполнено	0%
	Исполнительская дисциплина (отсутствие опозданий)	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Поддержание санитарного состояния авто, сохранность	Выполнено	5%
Не выполнено		0%	
Обеспечение сохранности грузов при перевозке	Выполнено	5%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей, от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, прохождение медосмотров (предрейсовых, послерейсовых)	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Надлежащее ведение путевых листов, своевременная сдача	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
Соблюдение норм расхода топлива (экономия)	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Выполнение погрузочно-разгрузочных работ, курьерских заданий	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Стаж безаварийной работы, знание сложных маршрутов	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
Не выполнено		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.28. Повар			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Участие в разработке и обновлении меню, технологических карт (новые блюда)	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Соблюдение норм закладки и выхода блюд (отсутствие замечаний бракеражной комиссии)	Выполнено	7%
		Не выполнено	0%
	Выполнено	9%	

	Отсутствие недостатков/излишек по результатам снятия остатков	Не выполнено	0%
	Соблюдение технологии и санитарных требований	Выполнено	6%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество выполняемых работ	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие жалоб от студентов и родителей, от работников	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	35%
		Наличие	0%
	Качественное содержание помещения, соблюдение СанПиН	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
	Культура обслуживания, вежливое отношение	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Отсутствие замечаний по условиям хранения и качеству пищи	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премиальные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
Наличие		0%	
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Активное участие в деятельности ПОО и мероприятиях	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%
4.29. Слесарь-электрик			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение безаварийной работы систем (профилактика)	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ по повышению надёжности (модернизация)	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
	Содержание электрощитовой в надлежащем состоянии	Выполнено	7%
		Не выполнено	0%
	Своевременная замена элементов для повышения работоспособности	Выполнено	8%
		Не выполнено	0%
	Контроль за экономной работой электросетей	Выполнено	5%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			30%
Выплата за качество	Отсутствие нарушений законодательства по вине работника	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
		Отсутствие	30%

выполняемых работ	Отсутствие жалоб от студентов и родителей от работников	Наличие	0%
	Отсутствие нарушений охраны труда, пожарной безопасности	Отсутствие	30%
		Наличие	0%
	Обеспечение сохранности материалов и инструментов	Выполнено	25%
		Не выполнено	0%
	Своевременное выполнение заявок на ремонт	Выполнено	35%
		Не выполнено	0%
Обеспечение бесперебойной работы электрооборудования	Выполнено	25%	
	Не выполнено	0%	
Участие в мероприятиях регионального уровня по заданию руководства	Выполнено	20%	
	Не выполнено	0%	
Максимальное количество процентов по показателю			195%
Премияльные выплаты по итогам работы	Выполнение непредвиденных срочных работ по поручению руководителя	Выполнено	15%
		Не выполнено	0%
	Отсутствие дисциплинарных взысканий	Отсутствие	10%
		Наличие	0%
Максимальное количество процентов по показателю			25%
Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности	Самостоятельное выявление и устранение неисправностей	Выполнено	50%
		Не выполнено	0%
	Повышение квалификации по профилю	Выполнено	30%
		Не выполнено	0%
	Выполнение работ, важных для развития учреждения	Выполнено	20%
		Не выполнено	0%
Максимальное количество процентов по показателю			100%